

COMMUNIQUE DE PRESSE

**Plus de 150 entreprises sauvées en Europe en 2012 grâce aux transferts  
d'entreprises aux employés**

En 2012, plus de 150 entreprises menacées de fermeture, sans projet de reprise ou sans héritiers, ont été transférées avec succès à leurs employés sous la forme coopérative, sauvant par la même occasion l'emploi et le savoir-faire. La conférence organisée par CECOP-CICOPA Europe, la Confédération européenne des Coopératives dans l'Industrie et les Services, "Les transferts d'entreprises durables en Europe: transferts d'entreprises aux employés" qui s'est tenue à Bruxelles le 3 juin, a analysé ce modèle avec une série d'acteurs concernés par le sujet.

La France, l'Italie et l'Espagne sont les pays qui possèdent le plus grand nombre de transferts fructueux d'entreprises à ses employés alors que des cas plus isolés sont dénombrés en Angleterre et en Finlande. Les facteurs qui expliquent le succès des transferts dans certains pays sont le cadre juridique plus adapté qui protège et promotionne les coopératives de travail associé, un haut niveau d'organisation et de consolidations des coopératives de travail associé dans des fédérations et des mesures politiques qui favorisent le transfert d'entreprises à ses employés.

En Espagne, 75 entreprises ont été transformée en coopérative en 2012 selon la Confédération Espagnole des Coopératives de Travail Associé, COCETA. "Il s'agit d'un modèle qui génère de la croissance au niveau local et qui permet aux employés de décider de la direction que prendra leur vie et la vie de leur entreprise" a souligné Paloma Arroyo, la Directrice de COCETA. Elle a donné l'exemple de la coopérative de travail associé Sherlimp, active dans le nettoyage du textile et créé il y a 30 ans suite à un transfert.

La Commission européenne a estimé qu'environ 150.000 entreprises qui employaient 600.000 personnes pouvaient disparaître si on ne leur trouvait pas de plan de reprise ou d'héritier. Dans le même esprit, CECOP-CICOPA Europe a publié un document qui présentait les opportunités et les défis pour les transferts d'entreprises.

"Le moment est venu pour l'UE de considérer les exemples d'entreprises d'emplois et de compétences sauvegardées" a indiqué le Secrétaire Général de CECOP-CICOPA Europe, Bruno Roelants.

Pour de plus amples informations, vous pouvez lire le document "Les transferts d'entreprises sous la forme coopérative en Europe" (en anglais) : <http://s.coop/1pq0a>

**CONTACT:**

Leire Luengo –Communication Officer + 32 2 543 10 36 - [Leire.luengo@cecop.coop](mailto:Leire.luengo@cecop.coop)

**CECOP – CICOPA Europe** (Confédération européenne des coopératives dans le secteur industriel et de services) est la confédération européenne qui regroupe les organisations nationales de 17 pays qui à leur tour affilient plus de 50.000 coopératives de travail associé et entreprises participatives dans l'industrie et les services, la grande majorité étant des PME, et qui emploient 1,4 millions de travailleurs à travers l'Europe. Les secteurs d'activité principaux de ces entreprises comprennent l'industrie du métal, les industries mécaniques, la construction et les travaux publics, l'industrie du bois et de l'ameublement, l'électroménager, le textile et les vêtements, le transport, les activités liées aux médias, les services sociaux, l'éducation et la culture, les activités liées à l'environnement, etc. La majorité de ces entreprises sont caractérisées par le fait que les employés sont des membres propriétaires tandis que certaines d'entre-elles sont des entreprises de second degré pour les PME's. Plus d'un millier de coopératives de travail associé membres du réseau de CECOP sont nées suite aux transferts d'entreprises conventionnelles en crise ou sans héritiers à leurs travailleurs.